

Binnen de Technische Commissie van Salvo zijn door het vertrek van een aantal leden vacatures ontstaan. Hiervoor zoekt het bestuur van Salvo nieuwe enthousiaste vervangers. De taken van de TC zijn vastgelegd in artikel 19 van het Huishoudelijk Reglement van Salvo. Hier staat:

De taken van de Technische Commissie bestaan ondermeer uit:

- a. het samenstellen van de teams in overleg met de trainers*
- b. het houden van periodiek overleg, minstens eenmaal per seizoen, met de aanvoerders, coaches en trainers*
- c. het overleggen met de Jeugdcoördinator over alle technische zaken de jeugd betreffende, waaronder het opstellen van een jeugd beleidsplan en het onderhouden van de contacten met de ouders*
- d. het verzorgen van het wedstrijdsecretariaat en het aanmelden van de competitie spelende teams in mei voor het komende seizoen*
- e. het voordragen van trainers aan het bestuur; het bestuur beslist over de voorgedragen trainers*
- f. het zorgdragen voor het beheer van alle technische materialen die het eigendom zijn van de vereniging of in beheer zijn van de vereniging, alsmede de materialen die bij de accommodatie behoren*
- g. het zorgdragen voor de beschikbaarheid van een bevoegde scheidsrechter per competitie spelend team. Indien aan deze bepaling niet wordt voldaan is het bestuur bevoegd het team niet aan de competitie deel te laten nemen*
- h. het in overleg met de trainers organiseren en vaststellen van vriendschappelijke en/of oefenwedstrijden*
- i. inhuren en verdelen van de zaalruimte*

De opzet die het bestuur voor ogen heeft, is om de werklast zoveel mogelijk te verdelen. Dit zou heel goed gedaan kunnen worden door voor elk team één persoon uit de TC aanspreekpunt te laten zijn. Deze persoon heeft dan overleg met de aanvoerder, trainer en coach van dit team. Hierbij is veel aandacht voor de doelstelling van het team omdat dit best erg kan verschillen per team. Het huidige heren 2 team speelt vooral voor de gezelligheid met elkaar, terwijl ons heren 1 team juist de prestaties hoog in het vaandel heeft staan en het liefst zou willen promoveren naar een hogere klasse. Verder wordt er scherp gelet op mogelijke knelpunten in een team. Dit zal meestal naar voren komen uit de gesprekken met de aanvoerder en/of trainer of coach. Deze gesprekken vinden meestal 2 keer per jaar plaats. Een keer eind december/begin januari en een keer aan het eind van het seizoen.

Het is van essentieel belang dat er **goed gecommuniceerd** wordt met het team en een duidelijke terugkoppeling naar de andere leden van de technische commissie.

Binnen de TC wordt in goed overleg ook gekeken naar de ontwikkeling van spelers en mogelijk doorstroming van spelers naar een ander teams en wordt **gezamenlijk** gekeken naar het opleidingsniveau van trainers en spelers. Daar waar nodig of nuttig worden aanbevelingen gedaan aan het bestuur voor het organiseren van clinics of cursussen.

Het bestuur is bezig met een beleidsplan voor de komende jaren en een belangrijk onderdeel hiervan is de invulling van het technische beleid. In een open discussie wil het bestuur hier samen met de TC tot een eerste opzet komen, waarbij ook de nodige financiële middelen beschikbaar gesteld kunnen worden voor de daadwerkelijke uitvoer van het beleidsplan. Dit dient dan wel de hele vereniging baat bij te hebben, dus vanaf de mini's tot senioren, van recreanten tot competitie spelende leden.